



**Profil des stagiaires :**

- Toute personne souhaitant transmettre ses compétences au sein de l'entreprise

**Pré-requis :**

- Aucun pré-requis spécifique

**Objectifs pédagogiques**

Être capable de

- Transmettre son savoir-faire
- Accompagner l'apprentissage
- Construire la compétence collective

**Contenu de la formation**

- Être formateur interne
  - Rôles et missions du formateur interne
  - Comprendre sa mission
  - Faire comprendre sa mission
  - Devenir formateur interne
- Créer une communication efficace et opérante
  - Prendre en compte les particularités de l'adulte en formation
  - Choisir les méthodes à appliquer selon l'objectif pédagogique
  - Construire son plan d'action
  - Adapter son comportements aux différentes situations
  - Gérer les situations difficiles
  - Devenir Asserif
- Transmettre son savoir et savoir faire
  - Recenser les attentes et objectifs de la formation
  - Passer de la compétence à la transmission de la compétence
  - Faire passer LE message
  - Accompagner la montée en compétences
  - Accompagner un manque de connaissance en situation d'urgence
  - Accompagner, contrôler, valider l'acquisition de compétences
- Maîtriser les règles de communication verbale et paraverbale
  - Apprendre à maîtriser sa communication
  - Comprendre l'impact du paraverbal et du non verbal dans une situation de formation
  - Émetteur / récepteur : les sources d'incompréhension à éviter
  - Utiliser le paraverbal et le non verbal à bon escient
- Construire ses outils de transfert de compétences
  - Accueil, entretien de motivation, de recadrage, de régulation, d'encouragement, de réussite
  - Animation de réunion technique, de travail, de résolution de problème, de brainstorming



## Organisation de la formation

### Equipe pédagogique :

La formation est animée par un intervenant spécialiste du domaine.

### Moyens pédagogiques et techniques :

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Formation opérationnelle basée sur "le faire"
- Supports de formation
- Etude de cas concrets, mises en situation

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Jeux de rôles
- Formulaire d'évaluation de la formation

**Lieu de la formation :** Espace Gabriel ou sur site

**Nombre de participants :** Formation en groupe de 9 personnes maximum

**Durée :** 14.00 heures ( 2.00 jours )

**Tarif par stagiaire :** 980.00 €

*Formation Intra : nous consulter*

**Contact :** 02.31.43.96.10 - [info@eg-formation.fr](mailto:info@eg-formation.fr)

### Accessibilité :

Notre référent handicap se tient à votre disposition pour toute information à l'adresse :

[mission.handicap@eg-formation.fr](mailto:mission.handicap@eg-formation.fr)

*Les éléments contenus dans cette fiche constituent le programme de la formation prévue et sont donnés à titre indicatif. S'il le juge nécessaire, l'intervenant pourra adapter les contenus des formations suivant l'actualité, la dynamique du groupe, ou le niveau des participants.*

*Les délais d'accès dépendent des disponibilités. Les dates sont à retrouver sur notre site internet [www.espace-gabriel.fr](http://www.espace-gabriel.fr)*

*Les Conditions Générales de Vente sont à retrouver sur notre site internet : [www.espace-gabriel.fr/CGV](http://www.espace-gabriel.fr/CGV)*

*Les évaluations des stagiaires et les taux d'obtention des Certifications sont disponibles sur notre site internet : [www.espace-gabriel.fr](http://www.espace-gabriel.fr)*

*Formation de formateurs internes*

*MAJ :22 mars 2022*

