

**Profil des stagiaires :**

- Toute personne devenant tuteur dans l'entreprise

**Pré-requis :**

- Aucun pré-requis spécifique

**Objectifs pédagogiques**

Être capable de

- Construire la relation avec le nouvel arrivant
- Acquérir les compétences nécessaires pour encadrer le tuteur
- Transmettre son savoir, savoir-faire et savoir être

**Contenu de la formation**

- Se situer le rôle du tuteur pour optimiser son positionnement
  - Identifier les enjeux du rôle de tuteur
  - Inventorier ses propres motivations de son rôle de tuteur
  - Connaître le rôle des autres acteurs dans la relation avec le tuteur
  - Définir son rôle, missions et conditions de réussite
- Comprendre les différents modes de fonctionnement en fonction de la génération
  - Identifier les nouveaux rapports au travail
  - Comprendre les différents modes de communication
  - Mettre en place les conditions d'une bonne communication
- Transmettre son savoir et savoir faire
  - Recenser les compétences à maîtriser par le tuteur
  - Construire un parcours progressif avec des objectifs
  - Identifier les situations formatives
  - Mettre en place un outil de suivi
- Tutorer efficacement
  - Préparer sa mission de tuteur
  - Situer ses interventions en fonction du niveau d'autonomie et de progrès du tuteur
  - Identifier les axes d'amélioration
  - Évaluer les compétences
- Transmettre son savoir-faire
  - Identifier son savoir-faire en actions formatives
  - Choisir le bon moyen de transmission du savoir
  - Apprendre à formuler clairement les consignes
  - Savoir encourager/complimenter
- Conduire des entretiens de suivi
  - Accueillir et intégrer
  - Savoir réaliser des feed-back
  - Mettre en place des phases réflexives
  - Recadrer quand nécessaire
  - Penser à féliciter et à encourager
  - Adapter sa position pendant le parcours formatif, prendre en compte le degré d'acquisition de compétences et d'autonomie du tuteur sur le poste de travail



## Organisation de la formation

### Equipe pédagogique :

La formation est animée par un intervenant spécialiste du domaine.

### Moyens pédagogiques et techniques :

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Formation opérationnelle basée sur "le faire"
- Supports de formation
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets, mises en situation

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation

**Lieu de la formation :** Espace Gabriel ou sur site

**Nombre de participants :** Formation en groupe de 9 personnes maximum

**Durée :** 14.00 heures ( 2.00 jours )

**Tarif par stagiaire :** 980.00 €

*Formation Intra : nous consulter*

**Contact :** 02.31.43.96.10 - [info@eg-formation.fr](mailto:info@eg-formation.fr)

### Accessibilité :

Notre référent handicap se tient à votre disposition pour toute information à l'adresse :

[mission.handicap@eg-formation.fr](mailto:mission.handicap@eg-formation.fr)

*Les éléments contenus dans cette fiche constituent le programme de la formation prévue et sont donnés à titre indicatif. S'il le juge nécessaire, l'intervenant pourra adapter les contenus des formations suivant l'actualité, la dynamique du groupe, ou le niveau des participants.*

*Les délais d'accès dépendent des disponibilités. Les dates sont à retrouver sur notre site internet [www.espace-gabriel.fr](http://www.espace-gabriel.fr)*

*Les Conditions Générales de Vente sont à retrouver sur notre site internet : [www.espace-gabriel.fr/CGV](http://www.espace-gabriel.fr/CGV)*

*Les évaluations des stagiaires et les taux d'obtention des Certifications sont disponibles sur notre site internet : [www.espace-gabriel.fr](http://www.espace-gabriel.fr)*

*Formation tuteur*

*MAJ :22 mars 2022*

