



Profil des stagiaires :

- Managers ou futurs managers

Pré-requis :

- Aucun pré-requis spécifique

Objectifs pédagogiques

Être capable de

- Comprendre les représentations et comportements humains face au changement
- Donner du sens au changement pour lever les blocages de l'équipe
- Accompagner les collaborateurs

Contenu de la formation

- Identifier les représentations du changement
 - Analyser les différents comportements face au changement
 - Comprendre les origines des résistances au changement
 - Identifier les acteurs clés du changement et repérer leur position
 - Évaluer les pertes et gains potentiels, réels ou supposés
- S'adapter au changement
 - Identifier les différents types de comportements dans le temps
 - Savoir adapter ses comportements et attitudes
 - Établir la balance coût/bénéfice du changement
 - Analyser les facteurs de stress dans le changement
 - Comprendre les enjeux et les étapes clés d'une évolution
- Donner du sens et motiver au changement
 - Utiliser le changement comme facteur de progrès
 - Construire un message pour une vision claire du changement
 - Clarifier les objectifs du changement
 - Savoir déclencher le changement
- Communiquer autour du changement
 - Faire partager le changement et le rendre attractif pour tous
 - Connaître les principes de base de la communication
 - Identifier les obstacles à la communication
 - Utiliser l'écoute active comme outil de communication
 - S'appuyer sur les leaders
- Accompagner le changement
 - Anticiper et planifier le changement par le management
 - Cerner le projet de changement afin de mieux l'accompagner
 - Identifier les étapes clés de la conduite du changement
 - Construire son plan de communication
 - Maîtriser les outils de pilotage pour les managers



Organisation de la formation

Equipe pédagogique :

La formation est animée par un intervenant spécialiste du domaine.

Moyens pédagogiques et techniques :

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Formation opérationnelle basée sur "le FAIRE"
- Support de formation
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets, mises en situation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Jeux de rôles
- Formulaire d'évaluation de la formation

Lieu de la formation : Espace Gabriel ou sur site

Nombre de participants : Formation en groupe de 9 personnes maximum

Durée : 14.00 heures (2.00 jours)

Tarif par stagiaire : 980.00 €

Formation Intra : nous consulter

Contact : 02.31.43.96.10 - info@eg-formation.fr

Accessibilité :

Notre référent handicap se tient à votre disposition pour toute information à l'adresse :

mission.handicap@eg-formation.fr

Les éléments contenus dans cette fiche constituent le programme de la formation prévue et sont donnés à titre indicatif. S'il le juge nécessaire, l'intervenant pourra adapter les contenus des formations suivant l'actualité, la dynamique du groupe, ou le niveau des participants.

Les délais d'accès dépendent des disponibilités. Les dates sont à retrouver sur notre site internet www.espace-gabriel.fr

Les Conditions Générales de Vente sont à retrouver sur notre site internet : www.espace-gabriel.fr/CGV

Les évaluations des stagiaires et les taux d'obtention des Certifications sont disponibles sur notre site internet : www.espace-gabriel.fr

Manager : Conduite du changement

MAJ :22 mars 2022

