



Profil des stagiaires :

- Toute personne amenée à gérer un poste RH

Pré-requis :

- Aucun pré-requis spécifique

Objectifs pédagogiques

Être capable de

- Comprendre la hiérarchisation des textes : droit du travail, conventions collectives, accords, ...
- Connaître les rôles des instances représentatives du personnel
- Appréhender le rôle et le fonctionnement du tribunal des prud'hommes

Contenu de la formation

- Comprendre le dispositif juridique du droit du travail
 - Connaître la structure du droit du travail
 - Repérer les principales obligations réglementaires
 - Évaluer les droits et devoirs des élus
- Gérer les situations quotidiennes en respectant le droit du travail
 - Connaître les règles et agir en cas d'absence du collaborateur
 - Respecter les règles relatives aux congés payés
 - Repérer les nouveaux risques sociaux
 - Comprendre les principes de la responsabilité civile et pénale
- Connaître ses marges de manœuvre dans les étapes du contrat
 - Utiliser le CDD à bon escient
 - Connaître les limites de modification des contrats de travail
 - Faire face aux comportements fautifs du salarié
 - Envisager un licenciement
- Appliquer les principales règles liées à l'exécution du contrat
 - Veiller au respect de la durée du travail
 - Connaître les règles en matière de congés payés
 - Mesurer les conséquences juridiques sur les absences
 - Relayer l'encadrement de la procédure de droit disciplinaire
- Maîtriser les fondamentaux de la rupture du contrat de travail
 - Connaître les différents modes de départs possibles
 - Faire face à la démission
 - Connaître la procédure de rupture conventionnelle homologuée



Organisation de la formation

Equipe pédagogique :

La formation est animée par un intervenant spécialiste du domaine.

Moyens pédagogiques et techniques :

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Formation opérationnelle basée sur "le faire"
- Supports de formation
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets, mises en situation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaire d'évaluation de la formation

Lieu de la formation : Espace Gabriel ou sur site

Nombre de participants : Formation en groupe de 9 personnes maximum

Durée : 14.00 heures (2.00 jours)

Tarif par stagiaire : 980.00 €

Formation Intra : nous consulter

Contact : 02.31.43.96.10 - contact@gabrielconseils.fr

Accessibilité :

Notre référent handicap se tient à votre disposition pour toute information à l'adresse :

mission.handicap@gabrielconseils.fr

Les éléments contenus dans cette fiche constituent le programme de la formation prévue et sont donnés à titre indicatif. S'il le juge nécessaire, l'intervenant pourra adapter les contenus des formations suivant l'actualité, la dynamique du groupe, ou le niveau des participants.

Les délais d'accès dépendent des disponibilités. Les dates sont à retrouver sur notre site internet www.espace-gabriel.fr

Les Conditions Générales de Vente sont à retrouver sur notre site internet : www.espace-gabriel.fr/CGV

Les évaluations des stagiaires et les taux d'obtention des Certifications sont disponibles sur notre site internet : www.espace-gabriel.fr

Les fondamentaux du droit du travail

MAJ :18 août 2022

