



Profil des stagiaires :

- Managers ou futurs managers

Pré-requis :

- Aucun pré-requis spécifique

Objectifs pédagogiques

Être capable de

- Connaître les enjeux de l'entretien professionnel
- Maîtriser les étapes de l'entretien professionnel
- S'approprier les outils de l'entretien professionnel

Contenu de la formation

- Comprendre le cadre légal des entretiens professionnels
 - Connaître la loi de mars 2014 et 2018
 - Tenir compte des spécificités de l'entretien professionnel
 - Adopter la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences
- Préparer l'entretien professionnel
 - Analyser un parcours professionnel
 - Identifier les leviers de motivation d'un salarié
 - Etablir un plan d'actions pour favoriser l'évolution professionnelle
 - Repérer les compétences clés d'un salarié
- Connaître les quatre temps de l'entretien professionnel
 - Etablir un bilan, étudier les besoins et définir les orientations
 - Suivre les actions engagées à l'issue de l'entretien
 - Utiliser les supports de l'entretien professionnel
 - Identifier la posture adaptée à chaque phase de l'entretien
- Mettre en œuvre et conduire l'entretien professionnel
 - S'entraîner à la pratique des différentes étapes de l'entretien : les questions clés à poser.
 - Repérer les compétences acquises et potentielles du collaborateur.
 - Clarifier le projet professionnel du collaborateur.
 - Adopter la posture adaptée : écoute, questionnement et reformulation.
- Gérer le parcours sur 6 ans
 - Analyser le parcours professionnel du salarié
 - Vérifier les indicateurs sur 6 ans
 - Définir les sanctions en cas de non-gestion du parcours
 - Construire et élaborer la copie à remettre au salarié



Organisation de la formation

Equipe pédagogique :

La formation est animée par un intervenant spécialiste du domaine.

Moyens pédagogiques et techniques :

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Support de formation
- Formation opérationnelle basée sur Le FAIRE
- Etude de cas concrets, mises en situation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Jeux de rôles
- Formulaire d'évaluation de la formation.

Lieu de la formation : Espace Gabriel ou sur site

Nombre de participants : Formation en groupe de 9 personnes maximum

Durée : 14.00 heures (2.00 jours)

Tarif par stagiaire : 980.00 €

Formation Intra : nous consulter

Contact : 02.31.43.96.10 - contact@gabrielconseils.fr

Accessibilité :

Notre référent handicap se tient à votre disposition pour toute information à l'adresse :

mission.handicap@gabrielconseils.fr

Les éléments contenus dans cette fiche constituent le programme de la formation prévue et sont donnés à titre indicatif. S'il le juge nécessaire, l'intervenant pourra adapter les contenus des formations suivant l'actualité, la dynamique du groupe, ou le niveau des participants.

Les délais d'accès dépendent des disponibilités. Les dates sont à retrouver sur notre site internet www.espace-gabriel.fr

Les Conditions Générales de Vente sont à retrouver sur notre site internet : www.espace-gabriel.fr/CGV

Les évaluations des stagiaires et les taux d'obtention des Certifications sont disponibles sur notre site internet : www.espace-gabriel.fr

Mener des entretiens professionnels

MAJ :18 août 2022

