



Profil des stagiaires :

- Toute personne souhaitant transmettre ses compétences au sein de l'entreprise

Pré-requis :

- Aucun pré-requis spécifique

Objectifs pédagogiques

- Structurer une action de formation
- Transmettre son savoir-faire
- Accompagner l'apprentissage

Contenu de la formation

- Préparer son action de formation
 - Identifier les points clés du transfert de compétence
 - Repérer les objectifs de l'action pour le stagiaire, l'encadrement et l'entreprise
 - Définir les objectifs pédagogiques de l'action de formation
 - Réaliser un plan d'actions
- Connaître les différentes méthodes pédagogiques
 - Prendre en compte les particularités de l'adulte en formation
 - Identifier les différentes méthodes : avantages et risques
 - Choisir les méthodes à appliquer selon l'objectif pédagogique
 - Apprendre à varier les différentes méthodes pédagogiques en fonction du thème abordé et de l'objectif pédagogique
 - Sélectionner les supports adaptés
- Transmettre son savoir et savoir faire
 - Recenser les attentes et objectifs de la formation pour le salarié en formation
 - Adapter le contenu de la formation aux attentes
 - Faire passer LE message
 - Fixer les règles et les objectifs par séquence de formation
 - Adapter son langage aux connaissances du salarié en formation
- Maîtriser les règles de communication verbale et paraverbale
 - Apprendre à maîtriser sa communication
 - Comprendre l'impact du paraverbal et du non verbal dans une situation de formation
 - Émetteur / récepteur : les sources d'incompréhension à éviter
 - Utiliser le paraverbal et le non verbal à bon escient
- Évaluer l'action de formation
 - Appuyer la progression sur les problématiques des participants
 - Valider l'acquisition progressive des compétences
 - Aider chacun à évaluer ses progrès
 - Évaluer sa propre pratique de formateur



Organisation de la formation

Equipe pédagogique :

La formation est animée par un intervenant spécialiste du domaine.

Moyens pédagogiques et techniques :

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quizz en salle

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaire d'évaluation de la formation.

Lieu de la formation : Espace Gabriel ou sur site

Nombre de participants : 9 maximum

Durée : 14.00 heures (2.00 jours)

Tarif : 980.00 € (Intra : nous consulter)

Contact : 02.31.43.96.10 - info@eg-formation.fr

Accessibilité :

Notre référent handicap se tient à votre disposition pour tout complément d'informations à l'adresse : mission.handicap@eg-formation.fr

Les éléments contenus dans cette fiche constituent le programme de la formation prévue et sont donnés à titre indicatif. S'il le juge nécessaire, l'intervenant pourra adapter les contenus des formations suivant l'actualité, la dynamique du groupe, ou le niveau des participants.

Les délais d'accès dépendent des disponibilités. Les dates sont à retrouver sur notre site internet www.espace-gabriel.fr

Les Conditions Générales de Vente sont à retrouver sur notre site internet : www.espace-gabriel.fr/cgv

Formation de formateurs internes

MAJ : mars 2021

