

Profil des stagiaires :

- Managers ou futurs managers

Pré-requis :

- Aucun pré-requis

Objectifs pédagogiques

- Savoir reconnaître les compétences de chaque collaborateur
- Optimiser les talents de chaque collaborateur pour viser la performance de son équipe
- Adapter son management pour développer la maturité de son équipe

Contenu de la formation

- Connaître les bases de la cohésion d'équipe
 - Identifier le fonctionnement d'un individu dans le groupe
 - Les besoins fondamentaux d'une équipe
 - Savoir reconnaître et gérer les différentes personnalités
 - Identifier les éléments constitutifs de son équipe
 - Identifier les rôles à développer et à mieux répartir
- Identifier les différentes phases de développement de l'équipe
 - L'adéquation des compétences acquises et celles requises.
 - Evaluer les performances individuelles et collectives
 - Maîtriser des outils de pilotage efficaces
 - Etablir des plans d'actions personnels
 - Réaliser des entretiens mobilisateurs et stimulants
- Comprendre le fonctionnement et les besoins d'une équipe de travail
 - S'approprier le rôle de développeur de talent.
 - Développer une vision globale et donner du sens
 - Etablir des contrats d'objectifs pertinents et motivants
 - Mener des entretiens de suivi
 - Résolution de problèmes et prise de décisions
- Adopter des attitudes favorisant la cohésion
 - Prévoir les tensions
 - Savoir entendre et encourager
 - Gérer les réticences et les conflits
 - Instaurer le changement pour renforcer la cohésion
 - Instaurer des valeurs communes et des règles du jeu

- Entretien de la cohésion dans le temps
 - Autoanalyse/diagnostic de chaque participant.
 - Mise en évidence de vos talents personnels
 - Détecter vos potentialités
 - Mettre en place un plan d'Action Personnel : objectifs, étapes, délais, acteurs, obstacles à la réalisation, résultats attendus

Organisation de la formation

Equipe pédagogique :

La formation est menée par un intervenant spécialiste du domaine.

Moyens pédagogiques et techniques :

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quizz en salle

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaire d'évaluation de la formation.

Lieu de la formation : Espace Gabriel ou sur site

Nombre de participants : 9 maximum

Durée : 14.00 heures (2.00 jours)

Tarif : 980.00 € (Intra : nous consulter)

Contact : 02.31.43.96.10 - info@eg-formation.fr

Accessibilité :

Notre référent handicap se tient à votre disposition pour tout complément d'informations à l'adresse :

mission.handicap@eg-formation.fr

Les éléments contenus dans cette fiche constituent le programme de la formation prévue et sont donnés à titre indicatif. S'il le juge nécessaire, l'intervenant pourra adapter les contenus des formations suivant l'actualité, la dynamique du groupe, ou le niveau des participants.

Les délais d'accès dépendent des disponibilités. Les dates sont à retrouver sur notre site internet www.espace-gabriel.fr

Les Conditions Générales de Vente sont à retrouver sur notre site internet : www.espace-gabriel.fr/cgv

Renforcer l'esprit d'équipe - EG138

MAJ : mars 2021

