

Profil des stagiaires :

- Manager, futur manager

Pré-requis :

- Aucun pré-requis spécifique

Objectifs pédagogiques

- Faire adhérer son équipe à sa vision de l'entreprise
- Décliner sa vision de l'entreprise en actions opérationnelles
- S'affirmer en tant que leader pour développer la performance de l'équipe

Contenu de la formation

- Définir et comprendre le leadership
 - Distinguer les spécificités du leader et du manager
 - Différencier les notions de pouvoir, d'autorité et d'influence
 - Les fonctions et compétences du leadership
- Augmenter la performance de son équipe
 - S'organiser pour mettre en place un dialogue constructif
 - Obtenir plus d'engagement de son équipe
 - Construire la collaboration par des réunions participatives
 - Utiliser l'intelligence collective
 - Créer des opportunités de feedback
- Maîtriser les outils du leadership
 - Valoriser les réussites dans le but de développer la motivation
 - Manager positivement les écarts
 - Guider à atteindre leurs objectifs pour les responsabiliser
 - Identifier les facteurs de motivation et les freins
 - Travailler en harmonie pour mieux motiver son équipe
- Fédérer l'équipe en leader
 - Partager une vision de la mission, de la stratégie et des objectifs de l'équipe
 - Définir l'identité de son équipe autour de valeurs communes, de modes de fonctionnement et de comportements
 - Promouvoir la coopération et la collaboration de son équipe

- Renforcer son rôle de leader
 - Prendre des décisions en leader
 - Repérer les mécanismes de la prise de décision
 - Intégrer la complexité
 - Faire des choix, les assumer et les partager
 - Gérer les situations difficiles et le changement

Organisation de la formation

Equipe pédagogique :

La formation est animée par un intervenant spécialiste du domaine.

Moyens pédagogiques et techniques :

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Formation opérationnelle basée sur "le faire"
- Supports de formation
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets, mises en situation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaire d'évaluation de la formation

Lieu de la formation : Espace Gabriel ou sur site

Nombre de participants : Formation en groupe de 9 personnes maximum

Durée : 14.00 heures (2.00 jours)

Tarif par stagiaire : 980.00 €

Formation Intra : nous consulter

Contact : 02.31.43.96.10 - info@eg-formation.fr

Accessibilité :

Notre référent handicap se tient à votre disposition pour tout complément d'informations à l'adresse :

mission.handicap@eg-formation.fr

Les éléments contenus dans cette fiche constituent le programme de la formation prévue et sont donnés à titre indicatif. S'il le juge nécessaire, l'intervenant pourra adapter les contenus des formations suivant l'actualité, la dynamique du groupe, ou le niveau des participants.

Les délais d'accès dépendent des disponibilités. Les dates sont à retrouver sur notre site internet www.espace-gabriel.fr

Les Conditions Générales de Vente sont à retrouver sur notre site internet : www.espace-gabriel.fr/CGV

Développer son leadership

MAJ : juin 2021



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie : actions de formation

